



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

Marco de intervención de colaboración público-privada para la localización e implementación de los ODS en y desde los territorios:

Para contribuir a la efectiva implementación en y desde cada territorio de esta Agenda Global en coherencia con los enfoques previamente dispuestos en el capítulo anterior¹ , se propone que las instituciones territoriales de cada nivel de gobierno, así como el resto de actores, promuevan el ODS 17 entendido como un amplio marco de colaboración entre actores públicos y privados de manera sistemática, interrelacionada y consistente en el largo plazo en torno a 5 ejes fundamentales de trabajo² :

1. **Sensibilización , concienciación y apropiación ciudadana** (caudal democrático) en torno a la Agenda 2030, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el rol de cada uno de los actores públicos y privados en su consecución.
2. **Generación de capacidades** en los diferentes actores locales para abordar las especificidades que requiere la colaboración público privada multi-actor e interdisciplinar para dar un salto cualitativo en los avances de los ODS.
3. **Diseño y Gestión de planes , políticas públicas de largo plazo y proyectos concretos orientados al logro de los ODS en/desde el territorio.(Enfoque de Misión):** Planes y políticas en el ámbito de la Administración local , bien informadas y participadas por el resto de actores, y que integren las capacidades, los recursos, la innovación , la tecnología y los datos necesarios para su óptima eficacia e impacto en ODS. Estímulo en paralelo de un ecosistema de emprendimiento para diseño de proyectos concretos en alianza público privada que complemente los impactos de los planes y las políticas públicas ODS.
4. **Conexión de los planes políticas y proyectos ODS de largo plazo robustos, innovadores y predecibles con los intereses de los inversores privados** de medio y largo plazo.
5. **Contribución a la Agenda Internacional de NN.UU para la Localización de los ODS y a generar un movimiento local -global de implementación de abajo-arriba.**

¹ Marco Internacional y Nacional para la localización de los ODS

² Sugerimos a la Oficina de la Alta Comisionada para los ODS que estos 5 ejes bien pudieran ser los ejes para la propia localización de la Agenda ODS en los cuales se enmarcase esta propuesta de colaboración público . privada multiactor.



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

Cómo se pone en práctica : 5 procesos y 30 Medidas para la colaboración público privada en la efectiva localización y construcción de una Narrativa de implementación de abajo hacia arriba de la Agenda 2030.:

1. Avanzar en la colaboración público privada para la generación de sensibilización , concienciación y apropiación ciudadana en torno a la Agenda 2030, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el rol de cada uno de los actores públicos y privados en su consecución.

- Campañas y acciones conjuntas de varios actores de **Sensibilización** en torno a la Agenda ODS
- Educación para el Desarrollo; Trabajar en espacios formales, no formales e informales de educación para integrar los ODS en las currículas y programas de educación: Foco en el largo plazo vs corto plazo, foco en el potencial de la colaboración para Objetivos compartidos vs. la negociación o confrontación, cómo se construye el desarrollo humano sostenible vs. cómo se destruye.
- Generar herramientas de participación, rendición de cuentas y apropiación en la ciudadanía en torno a los ODS , como herramientas de Gobierno Abierto, Tecnologías para presupuestos participativos, de escucha activa de demandas ciudadanas, distintas herramientas de rendición de cuentas sobre resultados de desarrollo: comunicación política de ruta a largo plazo y "quick wins" para generar vínculo y atención.
- Campañas de interpelación al ciudadano : Hábitos sostenibles :consumo responsable, reciclaje, opinión.
 - Deporte y ODS: Deporte como un vínculo directo de la ciudadanía con los ODS.
- Cultura y ODS (Generar un nuevo paradigma cultural identitario en torno a los ODS).
- Específicamente en el ámbito de Universidades y Escuelas de Negocios vinculados al territorio se trabajará para integrar los ODS en las diferentes áreas de conocimiento y el desarrollo humano sostenible como área de conocimiento específica.

2. Generación de capacidades en los diferentes actores locales , públicos y privados , para abordar las especificidades que requiere la colaboración multiactor e interdisciplinar, necesaria para abordar hojas de ruta compartidas a largo plazo que incorporen elementos de cambio determinantes, como la innovación o las tecnologías adecuadas, para el logro de los ODS en el territorio.



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

- **Capacidades en la Administración Pública Local:**

- ***Capacidades para integrar los ODS en los pliegos y procedimientos de licitación y de inversión pública de las Administraciones locales.***

Se propone incorporar cláusulas en los pliegos de licitación que premien el compromiso demostrado de empresas por los ODS en su gestión a la hora de contratar con la Administración Pública Local o acceder a portafolios de inversión pública local o regional. Estas medidas incentivan estas prácticas y los impactos positivos empresariales en ODS , además de generar mejor rendición de cuentas a la ciudadanía en torno a la gestión pública y su compromiso con la Agenda .

Se recomienda integrar un componente de especial atracción para la Pyme y Cooperativas y otras formas empresariales que operen en el territorio para potenciar su competitividad a través de su compromiso con los ODS.

- ***Capacidades y mecanismos institucionales para facilitar el dialogo de políticas multiactor*** en torno a cómo colaborar para abordar conjuntamente los ODS.

(Consejos de ODS vinculados a la Administración Local, Mesas de dialogo vinculados a políticas específicas, Comisiones Interdisciplinarias para alimentar y acompañar la política de gobierno y/o políticas sectoriales específicas,etc. etc.)³

En esta lógica de dialogo multiactor colaborativa reside la oportunidad de fomentar procesos donde distintos actores compartan conocimientos y capacidades para facilitar enfoques multi-inter disciplinares en el abordaje de los desafíos ODS del territorio y que permitan integrar en la formulación y ejecución de políticas públicas la innovación, las tecnologías apropiadas, los recursos y los datos que el sector empresarial y los distintos actores pueden aportar.

Este proceso de dialogo y participación además deberá reforzar la apropiación de todos los actores, el alineamiento de estrategias empresariales y del resto de actores en torno a objetivos compartidos y la estabilidad y previsibilidad de las hojas de ruta a largo plazo, más allá de periodos legislativos de 4 años, tan necesarias para el logro de impactos transformadores .

Es importante asimismo facilitar estos espacios de dialogo diferenciados de los espacios de dialogo social: se requiere una naturaleza multiactor más allá de la

³ Premisa a Desarrollar bajo el concepto de colaboración radical. Mataix,2019.



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

tripartita y un enfoque de colaboración sobre ODS más allá de la búsqueda de consensos fundamentales negociados; no obstante es ideal la conexión y complementariedad entre estos espacios de colaboración y los de dialogo social al ser los actores sociales fundamentales en ambos y las conquistas en cada uno de ellos auténticos activos que se interrelacionan y retroalimentan de manera natural.

- **Capacidades para fomentar ecosistemas de emprendimiento e innovación para los ODS complementarios entre la Administración Pública, el sector empresarial, actores mixtos público privados , universitarios, cuarto sector y otros actores.**

La Administración Publica Local y Regional podrá estimular y fortalecer la existencia y la interconexión de centros e instituciones públicas, privadas o público privadas orientadas a investigar, crear y desarrollar soluciones innovadoras a los ODS y que puedan generar insumos a integrar a las políticas públicas y/o a las estrategias empresariales; las soluciones generadas en estos espacios y la capacidad de ser aplicadas puede multiplicar exponencialmente la capacidad de generar mayor productividad a la economía local , mayor cohesión social , territorial y equilibrio medioambiental necesarios para el logro de los ODS. Es importante conectar estos ecosistemas con las instituciones a través de los mecanismos de dialogo de políticas u otros canales que permitan la permeabilidad de las instituciones a incorporar estas capacidades generadas en este entorno.

Más adelante se profundizará en este tema, si bien la naturaleza universal de la Agenda ODS permite una escalabilidad de las soluciones y tecnologías aplicadas a los ODS exponencial, haciendo atractiva la rentabilidad en la inversión en esta Agenda y multiplicando exponencialmente los impactos en múltiples territorios del planeta.

- ***Capacidades en el ámbito de las metodologías para la gestión de las políticas públicas locales orientada a resultados de desarrollo.***

Es importante dotar a la Administración local y Regional y a su personal técnico de capacidades e incentivos en el ámbito de la gestión de políticas públicas que



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

requieren una visión integral de su impacto en el territorio, exige la coherencia y la interrelación entre las mismas, la capacidad de colaborar con distintos actores y de gestionar hojas de ruta de largo plazo.

- Capacidades para hacer diagnósticos integrales y participados por los diferentes actores de cómo se manifiestan los ODS en cada territorio , cuáles son las brechas y las oportunidades de impacto en cada ODS y la interrelación entre los mismos.
- Capacidades para aplicar metodologías de planificación basada en enfoques multi-interdisciplinarios, participativas y adaptativas que permita la co-creación de marcos de largo plazo (10-15 años),
- Capacidades para la construcción de indicadores locales relevantes para el seguimiento, la proyección de resultados de desarrollo esperados en el tiempo y la evaluación de las políticas y proyectos. La capacidad de generar indicadores y de disponer de datos adecuados a nivel local es crítica; Se recomienda como opciones en este sentido La creación de Oficinas del dato, la capacidad de utilizar herramientas tecnológicas para los acervos de datos ("*minería de datos*", "*tecnologías blockchain*" para la trazabilidad e impactos ODS en el territorio, entre otros); la contribución de "*meta- datos*" derivados de otros actores privados como los empresariales o de la sociedad civil pueden contribuir a robustecer esta capacidad y generar mayor robustez en los seguimientos y las proyecciones de impacto en ODS a largo plazo.

El trabajo de la OCDE, la Comisión Europea (Joint Research Centre), entre otros es importante para fortalecer este aspecto.

- **Capacidades jurídico administrativos para el marco de competencia de las Administraciones Locales** incentivo-compatibles con:
 - El abordaje multidisciplinar y multi-actor para abordar los ODS, .Capacidades por tanto en el seno de los mecanismos del poder legislativo de CC.AA. para abordar los ODS; i.e: comisiones parlamentarias autonómicas o mecanismos de dialogo para la formulación de ordenanzas municipales en los contextos locales.



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

- Capacidades jurídicas y administrativas para análisis y adecuación del marco de competencias de la Administración local a las necesidades de eficacia y coherencia de políticas que requiere la Agenda ODS.
- Capacidades jurídicas y administrativas para la adecuación del marco de competencias a la coherencia requerida con cada nivel de gobierno (nacional, regional, local) para poder abordar en cada nivel los desafíos de los ODS de manera coherente y eficaz y optimizar las complementariedades y sinergias entre los mismos.
- **Capacidades en el ámbito de herramientas de gestión administrativa** para abordar los enfoques multidisciplinares multiactor :i.e. revisión de las fórmulas de contratos o subvenciones tradicionales para dotar a la administración de herramientas de gestión incentivo compatibles con las capacidades y sinergias de alianzas con el resto de actores sobre objetivos compartidos.
- **Capacidades en el Sector Privado para integrar los ODS en los modelos de negocio**
 - Capacidades para que los modelos de negocio aborden **transformaciones al interior** de sus modelos de negocio que les permitan :
 1. Conocer los impactos , tanto los positivos como los negativos, que genera la empresa en cada ODS a través de las decisiones de todo su ciclo de negocio (cadena de suministro, proceso de producción, cadena logística, departamento Investigación Desarrollo e Innovación , Recursos Humanos, Comunicación, etc) , para hacer adecuados diagnósticos que permitan orientar las decisiones estratégicas hacia los ODS. Esto es aplicable a todo tipo de empresa, grande Pyme o Cooperativa, el diagnóstico de los impactos de sus decisiones en ODS.
 2. Identificar y utilizar indicadores de sostenibilidad ODS como indicadores de gestión que permitan generar incentivos en los procesos de toma de decisión en todo el modelo de negocio y permita alinear las estrategias de negocio con los ODS
 3. Comunicar adecuadamente la integración y el alineamiento del modelo de negocio con los ODS para aprovechar los incentivos de mercado que esto genera en términos de señales a inversores, a la Administración



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

Pública, a las Cadenas de valor, a las personas trabajando en la empresa, a los mejores talentos recién salidos de universidades, a los consumidores, a la sociedad civil y la ciudadanía en general.

- Capacidades para que las empresas que han llevado a cabo esta transformación interna en sus modelos de negocio y alineado sus estrategias hacia los ODS, se sumen a la **transformación externa** de los ODS en aquellos contextos donde operan ,trabajando fundamentalmente en los siguientes frentes:
 1. Constituyéndose en aliadas de primer nivel de la Administración Pública Local y del resto de actores para tal fin y sumándose a los ejes de implementación definidos en este marco de intervención:
 - a. Construcción de ciudadanía
 - b. Participar en diálogos de políticas para co-crear las hojas de ruta ODS a largo plazo e integrar la innovación, tecnologías, capacidades y datos en la formulación de políticas públicas y Agendas ODS de largo plazo en el territorio.
 - c. Diseñando e implementando proyectos de impacto en ODS en alianza con otros actores , integrando innovación y tecnologías disruptivas de impacto en el territorio . *(abordaremos más adelante).*
 - d. Diseñando los proyectos de manera que su estructura facilite la atracción de inversión privada.
 - e. Incorporando a las personas que trabajan en las empresas en proyectos de impacto en ODS en el territorio (voluntariados corporativos de empresa) y explicando adecuadamente a las mismas el compromiso de la empresa son el territorio para que repercutan el mismo en su compromiso ciudadano con los ODS.
 2. . Incorporar estos impactos logrados a través de alianzas a los procesos de generación de valor internos de las empresas y comunicación. Explicar adecuadamente , con los indicadores y mensajes adecuados en cada caso , el compromiso y el impacto de la empresa en ODS y su capacidad para generar confianza en los actores públicos y privados con los que interactúa en el territorio en el largo plazo a inversores , administración



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

pública, cadenas de valor, consumidores, personal contratado, consumidores, sociedad civil; de esta manera a través de su compromiso con el desarrollo humano sostenible las empresas mejorarán su competitividad y se constituirá en un incentivo estratégico del máximo nivel.

Las PYMES así como las cooperativas y organizaciones de la economía social tienen en el contexto local una especial relevancia por constituir gran parte del tejido productivo y ser fundamentales para la cohesión territorial y social a través del empleo decente, la innovación, y la generación de actividad económica, cadenas de valor e ingresos fiscales. Generar capacidades en el tejido productivo local para que, a través de ese alineamiento interno y externo con los ODS, puedan acceder mejor a las cadenas de valor, a contratar con la administración pública, a financiación, o a participar en los diálogos de políticas con la Administración local y otros actores sobre el modelo de desarrollo sostenible del territorio aportando su conocimiento y capacidad de innovación es un objetivo fundamental para la efectiva localización e implementación "de abajo-arriba" de los ODS

CEOE-CEPYME ó CEPES en colaboración con la Red Local de Pacto Mundial en España, entre otros, proveerá a las empresas de estas capacidades utilizando herramientas y conocimiento elaborado a tal fin⁴.

- **Capacidades en la Academia y en el ámbito Universitario.**
 - Integrar en las currículas de las distintas cátedras y áreas de conocimiento los ODS.
 - Trabajar en la investigación aplicada generada en las distintas áreas de las universidades a los procesos de implementación de los ODS.
- **Capacidades en los sindicatos y organizaciones del trabajo**

⁴ Una herramienta especialmente recomendada es el [SDG Compass](#) elaborado conjuntamente por UN Global Compact, GRI y World Business Council for Sustainable Development. La Red de Pacto Global pone a disposición una serie de herramientas útiles para estas capacidades: [Herramientas imprescindibles para integrar ODS](#)



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

- Capacidades para el dialogo de políticas colaborativo
 - Capacidades para conocer los procesos de toma de decisión del sector empresarial para trabajar en ODS
 - Capacidades en sindicatos para trabajar con el sector privado en alianza.
 - **Capacidades en las organizaciones de la sociedad civil.**
 - Capacidades para conocer los procesos de toma de decisión del sector empresarial para trabajar en ODS
 - Capacidades en el sector sociedad civil para trabajar con el sector privado en alianza.
3. **Co- creación de hojas de ruta de largo plazo y políticas públicas en el ámbito de la Administración**, bien informadas y participadas por el resto de actores desde el proceso de diagnóstico ODS del territorio, y que integren las capacidades, los recursos, la innovación , la tecnología y los datos necesarios para su óptima eficacia e impacto en ODS.

Parte del salto cualitativo necesario para poder abordar con garantías de éxito un proceso transformador como el que exige el logro de los ODS reside en la posibilidad de definir hojas de ruta a largo plazo desde el diseño de políticas de oferta que integren los elementos anteriormente citados y exploren las potencialidades de generar sinergias y efectos multiplicadores entre los distintos actores. Además el diseño y adecuación de los marcos fiscales, jurídicos (legislativos en caso de las CC.AA.) y administrativos a las hojas de ruta acompañando a las políticas de oferta permitirá apostar por construir patrones de crecimiento de la economía productiva, de cohesión social, medio ambiental y de gobernanza del territorio en marcos de 10-15 años integrando los elementos multiplicadores exponenciales mencionados : la innovación, las tecnologías y los datos.

En este proceso de co-creación se abordarán desde varios primas el futuro de la matriz productiva, energética, las políticas industriales, de cohesión social, territorial, etc ; el hecho de disponer de objetivos compartidos como los ODS con metas e indicadores permitirá favorecer la convergencia y las alianzas. *(i.e. al abordar la cohesión social y territorial, ODS 8, 10, y 16 y potencialmente otros dependiendo del contexto, indefectiblemente se abordará la importancia de estimular el tejido productivo local y las necesidades del mismo para que sea capaz de generar empleo decente, actividad económica sostenible y la potencial importancia de un plan de competitividad y sostenibilidad de Pymes y economía productiva local que integre la necesidad de financiación , de asegurar los cobros a tiempo, etc, como mecanismo fundamental para abordar otros retos de*



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

sostenibilidad del territorio; entre otros ejemplos de potenciales análisis integrales y co-creación de políticas pro ODS)

Para el ciclo de gestión de políticas para abordar los ODS con garantías de transformación será preciso trabajar:

- El diagnóstico integral del territorio para identificar cómo se manifiestan las necesidades en cada uno de los ODS en el mismo, las interrelaciones que existen y las necesidades y oportunidades de generar impactos óptimos en cada uno de ellos así como los datos disponibles. Será preciso elaborar este diagnóstico mediante un proceso participativo que permita empezar a forjar los diálogos de políticas y la apropiación y alineamiento de todos los actores con objetivos comunes compartidos por todos los actores del territorio.
- La co-creación y formulación de un plan integral de largo plazo para abordar los ODS, basado en los diagnósticos y forjado en un proceso de dialogo de políticas multiactor. En el marco del plan se definirán asimismo las políticas palanca identificadas más adecuadas para acelerar el logro de los ODS en el territorio.
- Seguimiento, Evaluación y proyección de los resultados de las políticas a largo plazo. Definición de un **marco de indicadores** para los planes y políticas ODS definidas en la Administración Local o Regional alineados con los indicadores marco definidos por NN.UU. para cada uno de los ODS, así como avances en el seguimiento de cada uno de los indicadores que permita conocer el estado de implementación de estos planes , eventualmente evaluarlos así como basar una adecuada rendición de cuentas de los resultados de desarrollo a los mecanismos veedores pertinentes así como a la ciudadanía . (este trabajo se incorporará derivado de los Grupos de Expertos G20, OCDE, Comisión Europea, entre otros donde se están diseñando formatos de indicadores SMART⁵ basados en evidencias científicas para acompañar los Informes Voluntarios Locales en los

⁵ SMART: Siglas en inglés para definir las características que han de presentar indicadores para ser funcionales para el seguimiento y evaluación : Específicos, Medibles, Acanzables, Realistas y Acotados en el tiempo.



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

Foros Políticos de Alto Nivel). La opción de crear una Oficina del dato vinculado al apartado de capacidades puede contribuir decisivamente a este proceso.

- 4. Proceso de formulación de iniciativas y proyectos concretos de alianzas público privadas, con impacto en ODS** , derivadas de los procesos de dialogo de políticas entre distintos actores y enmarcadas en las políticas planes y hojas de ruta definidas para el largo plazo con objeto de evitar dispersión y fragmentación de las acciones y contribuir a cambios sistémicos actuando de manera coordinada , estratégica y consistente en el largo plazo.

Resulta de gran valor en este apartado la **generación de capacidades específicas para la facilitación de la coordinación entre actores de distintas naturalezas en la construcción de proyectos o acciones en alianza público privada**; es preciso que esta labor de intermediación permita alinear los objetivos, las expectativas , integrar las capacidades y recursos que aporta cada uno de los actores, desatar las sinergias y gestionar los diferentes metabolismos de actores distintos en proyectos con objetivos y plazos concretos.

Las Administraciones Locales y Regionales , así como las empresas, las universidades y organizaciones de la sociedad civil tendrán la ocasión de colaborar para trabajar de la mano, compartir un enfoque interdisciplinar a un problema concreto de desarrollo sostenible identificado en el territorio y proporcionar soluciones integrando la innovación, la tecnología , el conocimiento y los recursos que cada actor pueda aportar.

La escalabilidad de soluciones de innovación y el desarrollo de tecnologías para problemas ODS concretos tiene un tremendo potencial, ya que se podrán poner a disposición de procesos similares en multitud de territorios del planeta que están abordando reto similares.

- 5. Posicionar los planes y políticas de largo plazo bien arraigadas democráticamente , que integren la innovación, tecnología, capacidades y datos de todos los actores, como oportunidades de inversión privada a medio y largo plazo .**
 - Hojas de ruta de largo plazo, bien estructuradas como política pública enmarcada en un plan co-creado y participado por el sector empresarial y otros actores, que integre innovación, tecnologías , bien acompañado con datos para hacer adecuadas proyecciones y arraigado en la ciudadanía constituye un escenario idóneo para atraer la industria de inversión de medio y largo plazo en desarrollo sostenible que se está configurando internacionalmente: Permite reducir la volatilidad de la inversión identificando betas de



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

inversión atractivas en sectores alineados con impactos positivos en ODS, reducir los riesgos e identificar valores positivos como sinergias y estabilidad a largo plazo .

- Será importante trabajar por conectar estos planes , políticas y proyectos con mecanismos de inversión en ODS: Bonos ODS, Fondos de Inversión de Impacto, Outcome Funds, etc, trabajar (o crear) mecanismos innovadores de financiación pública/blended finance para planes , políticas o proyectos de ODS que permitan apalancar flujos relevantes de inversión privada.
- En este sentido será necesario generar capacidades para diseñar los proyectos o políticas de impacto en ODS de manera adecuada para facilitar el análisis y decisión de los actores inversores: Estructuración de proyectos en tramos de financiación adecuados, o disponer la información en torno a una política o plan de desarrollo analizable por los mecanismos de inversión y que facilite decisiones positivas en esta línea.

Contribución a la Agenda Internacional de NN.UU para la Localización de los ODS y a generar un movimiento local -global de implementación de abajo-arriba.

Los procesos locales que buscan dar solución a los problemas del territorio en clave ODS se suman a un proceso universal que se está produciendo de manera simultánea en "n" territorios del planeta y movilizand o actores , debates y soluciones similares , cada una en su contexto, pero inspirados por objetivos compartidos , identificables y agregables.

Esto genera unas muy interesantes oportunidades de conexión de procesos, intercambio de experiencias y soluciones , y un muy importante incentivo a la inversión aplicada a la innovación en desarrollo sostenible debido al efecto de escalabilidad, así como al impacto generado a través de las cadenas de valor internacionales que toman tierra en los territorios.

Asimismo la posibilidad de conectar agendas de desarrollo locales y regionales con objetivos compartidos en torno a los ODS que movilicen el alineamiento de los sectores empresariales, la ciudadanía y otros actores , los incentivos a largo plazo, la innovación y conecten a su vez con la Agenda internacional genera oportunidades de conectar mercados de inversión a medio y largo plazo con un efecto de escala a explorar y explotar por su potencial positivo hacia el logro de los ODS.

- **Narrativas convergentes . Voluntary Local Reviews.**



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

El gran potencial de la localización y la implementación de abajo – arriba de los ODS es el de generar un ecosistema de ciudades, gobiernos locales, regionales, subnacionales reportando avances sobre cada uno de estos procesos desde cada realidad local **y construir una narrativa común y convergente**, de manera que se aproveche la escala de movilizar a todos los actores en procesos similares que se dan de manera simultánea en todo el planeta, generar convergencia en los procesos y los debates de implementación, atraer el foco de todos los actores, innovación e inversión privada de medio y largo plazo sobre estos procesos, y darles visibilidad en entornos regionales y globales.

Es preciso para la efectiva interconexión de experiencias, buenas prácticas, innovación, tecnologías apropiadas e inversión que puedan inspirar procesos de implementación local en “n” territorios del planeta construir narrativas homogéneas y convergentes que aglutinen los avances y los hagan identificables e interactivos entre sí, así tiempo que agregables a los distintos niveles de implementación favoreciendo la coherencia local-regional, global y los procesos de construcción de abajo -arriba.

La propuesta de elaboración y presentación de Informes Voluntarios Locales ante el Foro Político de Alto Nivel en Julio, y la importancia de fortalecer y dar mayor relevancia y presencia al papel de los gobiernos locales y regionales en la implementación de la Agenda 2030 permite identificar la oportunidad de construir estas narrativas convergentes a través de los Informes Voluntarios Locales VLR.

La propuesta de esta guía es la de construir esta narrativas en torno a los 5 procesos en torno a los cuales estamos convocando a través de este documento a que los gobiernos locales, subnacionales, etc implementen y reporten y así generar masa crítica , escala y convergencia de actores , soluciones, capacidades y recursos en los procesos de implementación de la agenda de lo local a lo global



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

5 procesos y 30 Medidas para la colaboración público privada en la efectiva localización y construcción de una Narrativa de implementación de abajo hacia arriba de la Agenda 2030.

1. Sensibilización, concienciación y apropiación ciudadana (caudal democrático en torno a la Agenda ODS)	Sensibilización en torno a la Agenda ODS	Campañas y acciones conjuntas de varios actores para concienciar en torno a los ODS	
	Educación para el Desarrollo	Trabajar en espacios formales, no formales informales de educación.	
	Generar herramientas de participación, rendición de cuentas y apropiación en la ciudadanía en torno a los ODS	Gobierno Abierto, Presupuestos participativos, Tecnologías de escucha activa de demandas ciudadanas, distintas herramientas de rendición de cuentas sobre resultados de desarrollo: comunicación política de ruta a largo plazo y "quick wins" para generar vínculo y atención.	
	Campañas de interpelación al ciudadano :	Hábitos sostenibles :consumo responsable, reciclaje, opinión. Actos solidarios,(carreras, marchas, conciertos,etc.)	
	Cultura y ODS	Generar un nuevo paradigma cultural local y global en torno a los ODS	
2. Generación de capacidades	a. En la Administración Pública	<i>Capacidades para integrar los ODS en los pliegos y procedimientos de licitación y de inversión pública de las Administraciones locales.</i>	
		<i>Capacidades y mecanismos institucionales para facilitar el dialogo de políticas multiactor</i>	<i>Consejos de Desarrollo Sostenible y ODS vinculados a la Administración Local, Mesas de dialogo vinculados a políticas específicas de la Administración Local o</i>



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

			<p>Regional, Comisiones Interdisciplinarias para alimentar y acompañar la política de gobierno y/o políticas sectoriales específicas, etc.</p>
		<p>Capacidades para fomentar ecosistemas de emprendimiento e innovación para los ODS complementarios entre la Administración Pública, el sector empresarial, actores mixtos público privados , universitarios, cuarto sector y otros actores.</p>	
		<p>Capacidades en el ámbito de las metodologías para la gestión de las políticas públicas locales orientada a resultados de desarrollo.</p>	<p>Capacidades para hacer diagnósticos integrales y participados por los diferentes actores de cómo se manifiestan los ODS en cada territorio , cuáles son las brechas y las oportunidades de impacto en cada ODS y la interrelación entre los mismos.</p> <p>Capacidades para aplicar metodologías de planificación basada en enfoques multi-interdisciplinarios y adaptativas a marcos de largo plazo (10-15 años),</p> <p>Capacidades para la construcción de indicadores locales relevantes para el seguimiento, la proyección de resultados de desarrollo esperados en el tiempo y la evaluación de las políticas y proyectos: Oficinas del dato.</p>



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

			<p>Uso de tecnologías (data mining, machine learning, blockchain), meta datos ODS procedentes el sector privado y otros actores para robustecer los marcos de datos y las proyecciones.</p>
		<p>Capacidades jurídico administrativos para el marco de competencia de las Administraciones Locales</p>	<p>Para el abordaje multidisciplinar y multi-actor para abordar los ODS, .Capacidades por tanto en el seno de los mecanismos del poder legislativo de CC.AA. para abordar los ODS; i.e: comisiones parlamentarias autonómicas o mecanismos de dialogo para la formulación de ordenanzas municipales en los contextos locales.</p>
			<p>Capacidades jurídicas y administrativas para análisis y adecuación del marco de competencia de la Administración local a las necesidades de eficacia y coherencia de políticas que requiere la definición de políticas públicas para la Agenda ODS.</p>



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

			Capacidades jurídicas y administrativas para la adecuación del marco de competencia a la coherencia multi-nivel requerida con cada nivel de gobierno (nacional, regional, local) para poder abordar en cada nivel los desafíos de los ODS de manera coherente y eficaz y optimizar las complementariedades y sinergias entre los mismos.
		Capacidades en el ámbito de herramientas de gestión administrativa	De fórmulas de contratos a fórmulas administrativas para incentivar las potenciales sinergias de las alianzas
	b. En el Sector empresarial (con un foco en Pyme, y economía social implantada en el territorio)	Capacidades para que los modelos de negocio aborden transformaciones al interior de sus modelos de negocio que les permitan	Conocer los impactos , tanto los positivos como los negativos, que genera la empresa en cada ODS a través de las decisiones de todo su ciclo de negocio (cadena de suministro, proceso de producción, cadena logística, departamento Investigación Desarrollo e Innovación , Recursos Humanos, Comunicación, etc)



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

			<p>Identificar y utilizar indicadores de sostenibilidad ODS como indicadores de gestión que permitan generar incentivos en los procesos de toma de decisión en todo el modelo de negocio y permita alinear las estrategias de negocio con los ODS</p>
			<p>Comunicar adecuadamente el compromiso e impacto en ODS y rentabilizar ante los grupos de interés: (inversores, a la Administración Pública, a las Cadenas de valor, a las personas trabajando en la empresa, a los mejores talentos recién salidos de universidades, a los consumidores, a la sociedad civil y la ciudadanía en general.</p>
		<p>Capacidades para que las empresas se involucren en la transformación externa de los ODS en aquellos contextos donde operan:</p>	<p>Constituyéndose en aliadas de primer nivel de la Administración Pública Local y del resto de actores y sumándose a los ejes de implementación definidos en este marco de intervención:</p> <p>1Construcción de ciudadanía</p>



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

			<p>2 Participar en diálogos de políticas para co-crear las hojas de ruta ODS a largo plazo e integrar la innovación, tecnologías, capacidades y datos en la formulación de políticas públicas y Agendas ODS de largo plazo en el territorio.</p> <p>3 Diseñando e implementando proyectos de impacto en ODS en alianza con otros actores , integrando innovación y tecnologías disruptivas de impacto en el territorio .</p> <p>4. Diseñando los proyectos de manera que su estructura facilite la atracción de inversión privada.</p>
			<p>Incorporando a las personas que trabajan en las empresas en proyectos de impacto en ODS en el territorio (volutariados corporativos de empresa) y explicando adecuadamente a las mismas el compromiso de la empresa con el territorio para que repercutan el mismo en su compromiso ciudadano con los ODS.</p>



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

	Capacidades en la Academia y en el ámbito Universitario.	Integrar en las currículas de las distintas cátedras y áreas de conocimiento los ODS.
		Trabajar en la investigación aplicada generada en las distintas áreas de las universidades a los procesos de implementación de los ODS.
	Capacidades en los sindicatos y organizaciones del trabajo	Capacidades para el dialogo de políticas colaborativo
		Capacidades para conocer los procesos de toma de decisión del sector empresarial para trabajar en ODS
		Capacidades en sindicatos para trabajar con el sector privado en alianza.
	Capacidades en las organizaciones de la sociedad civil	Capacidades en el sector sociedad civil para trabajar con el sector privado en alianza.
	3. Co- creación de hojas de ruta de largo plazo , políticas públicas y proyectos concretos ODS	Planes y políticas de largo plazo participadas y alimentadas por insumos de varios actores, que porten un enfoque interdisciplinar e integren las capacidades, los recursos, la innovación , la tecnología y los
La co-creación y formulación de un plan integral de largo plazo para abordar los ODS, basado en los diagnósticos y forjado en un proceso de dialogo de políticas multiactor. En		



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

	datos necesarios para su óptima eficacia e impacto en ODS.	el marco del plan se definirán asimismo las políticas palanca identificadas más adecuadas para acelerar el logro de los ODS en el territorio.
		Seguimiento, Evaluación y proyección de los resultados de las políticas a largo plazo. Definición de un marco de indicadores para los planes y políticas ODS definidas en la Administración Local o Regional alineados con los indicadores marco definidos por NN.UU. para cada uno de los ODS.
	Proyectos y acciones ad hoc de alianza público privadas , específicos y con objetivos concretos ,	Proyectos que nacen de los procesos de dialogo de políticas entre distintos actores y enmarcadas en las políticas planes y hojas de ruta definidas para el largo plazo con objeto de evitar dispersión y fragmentación de las acciones y contribuir a cambios sistémicos actuando de manera coordinada , estratégica y consistente en el largo plazo.
		Resulta de gran valor en este apartado la generación de capacidades específicas para la facilitación de la coordinación entre actores de distintas naturalezas en la construcción de proyectos o acciones en alianza público privada y acompañamiento para la efectiva implementación e impacto positivo del mismo;
		Requiere asimismo capacidades específicas de diseño en la estructuración del proyecto para atraer financiación privada para los ODS



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

<p>4. Posicionar los planes y políticas de largo plazo como oportunidades de inversión privada a medio y largo plazo .</p>	<p>Será importante trabajar por conectar estos planes , políticas y proyectos con mecanismos de inversión en ODS: Bonos ODS, Fondos de Inversión de Impacto, Outcome Funds, etc, trabajar (o crear) mecanismos innovadores de financiación pública/blended finance para planes , políticas o proyectos de ODS que permitan apalancar flujos relevantes de inversión privada.</p>	
	<p>En este sentido será necesario generar capacidades para diseñar los proyectos o políticas de impacto en ODS de manera adecuada para facilitar el análisis y decisión de los actores inversores: Estructuración de proyectos en tramos de financiación adecuados, o disponer la información en torno a una política o plan de desarrollo analizable por los mecanismos de inversión y que facilite decisiones positivas en esta línea.</p>	
<p>5. <u>Contribución a la Agenda Internacional de NN.UU para la Localización de los ODS y a generar un movimiento local -global de</u></p>	<p>Construir Narrativas convergentes . Interconexión con procesos similares en todo el planeta y construcción de abajo-arriba :</p>	<p>Conectar con procesos similares en otros territorios de todo el planeta para inspirar procesos, compartir soluciones, experiencias, prácticas , innovación, tecnologías, inversión.</p>
	<p>Voluntary Local Reviews.</p>	<p>Contribuir a niveles superiores de construcción de los ODS, de abajo arriba: niveles , provinciales, autonómicos, nacionales, regionales (UE, Comisiones Económicas Regionales de NN.UU y Foro Político de Alto Nivel de NN.UU.) para escalar la visibilidad, la atracción de actores, inversores, innovación, cadenas de valor, impacto político de los avances locales, etc.</p>



Marco estratégico de Intervención para la localización de los ODS

Autor : Javier Cortés Fernández

<p><u>implementación</u> <u>de abajo-arriba.</u></p>		
--	--	--